|  |
| --- |
| REVISANDO CONTEÚDO |

|  |
| --- |
| Docente: Marcos F. P. Veras |
| Discente: Matheus Marques Portela |
| Nome da disciplina: Fundamentos Sócio-Antropológicos |

|  |
| --- |
| RESPOSTA |

**Pré-Modernidade (até o século XVIII)**

* **Escravidão:** A base da organização social e econômica em muitas culturas, com relações de trabalho marcadas pela submissão total e trabalho compulsório.
* **Servidão:** Prevalecia em sociedades agrícolas, com trabalhadores vinculados à terra e obrigados a prestar serviços ao senhor feudal em troca de proteção e acesso à terra.
* **Grémios:** Associações de trabalhadores que regulavam a produção e o comércio em algumas cidades medievais, estabelecendo regras para qualidade, preços e condições de trabalho.

**Modernidade (século XVIII até o início do século XX)**

* **Revolução Industrial:** Transformação do sistema de produção com a introdução das máquinas e fábricas, gerando o surgimento da classe operária e relações de trabalho marcadas pela exploração e longas jornadas de trabalho.
* **Capitalismo:** Sistema econômico que se baseia na propriedade privada dos meios de produção e na busca pelo lucro, intensificando a exploração da força de trabalho e a alienação dos trabalhadores.
* **Sindicalismo:** Surgimento de sindicatos como forma de organização e luta dos trabalhadores por melhores condições de trabalho, direitos trabalhistas e participação nas decisões das empresas.

**Pós-Modernidade (século XX até os dias atuais)**

* **Fordismo e Taylorismo:** Modelos de organização do trabalho que buscavam aumentar a produtividade através da especialização, padronização e controle do ritmo de trabalho, intensificando a alienação e o desgaste dos trabalhadores.
* **Terciarização:** Crescimento do setor de serviços e diminuição da importância da indústria manufatureira, levando à flexibilização das relações de trabalho e à precarização do trabalho.
* **Globalização:** Intensificação da interconexão entre os países e empresas, levando à deslocalização da produção e à exploração da mão de obra barata em países em desenvolvimento.
* **Novas tecnologias:** Aumento da automação e da inteligência artificial, transformando o mercado de trabalho e exigindo novas habilidades dos trabalhadores.
* **Economia Gig:** Crescimento do trabalho informal e autônomo através de plataformas digitais, caracterizado pela instabilidade e falta de direitos trabalhistas.
* **Lutas por direitos trabalhistas:** Continuação da luta dos trabalhadores por melhores condições de trabalho, direitos sociais e dignidade, com foco em temas como igualdade salarial, combate à discriminação e saúde ocupacional.

**Tendências para o futuro do trabalho:**

* **Flexibilização das relações de trabalho:** Aumento da flexibilidade dos contratos de trabalho, com mais trabalho remoto, autônomo e por projetos.
* **Necessidade de novas habilidades:** Aumento da demanda por trabalhadores com habilidades digitais, criatividade, capacidade de adaptação e trabalho em equipe.
* **Importância da educação e formação profissional:** A educação e a formação profissional contínua serão essenciais para que os trabalhadores se adaptem às novas demandas do mercado de trabalho e se mantenham competitivos.
* **Desafios para os sindicatos:** Os sindicatos precisarão se adaptar às novas realidades do mercado de trabalho e encontrar novas formas de representar e defender os direitos dos trabalhadores.

**Observações:**

* A linha do tempo apresenta uma visão geral e simplificada da lógica das relações de trabalho ao longo da história.
* Cada período histórico apresenta suas próprias características e complexidades, que não podem ser totalmente abordadas em um único resumo.
* É importante considerar que as relações de trabalho são dinâmicas e estão em constante transformação, sendo influenciadas por diversos fatores sociais, econômicos, políticos e tecnológicos.